次世代育成支援・女性活躍推進

「四国 DE&I 宣言企業リーグ」に参加

当社は、「四国 DE&I 宣言企業リーグ」に参加するとともに、「DE&I 宣言書」を制定しました。

DE&I とは、多様性(Diversity・ダイバーシティ)、公平性(Equity・エクイティ)、包摂性(Inclusion・インクルージョン)を意味する言葉です。
組織で働く多様な人材が、状況に合わせて必要なサポートを受けながら、一人ひとりが特性や強みを活かして最大限のパフォーマンスを発揮し、経営成果につながっている状態を目指す考え方です。

四国 DE&I 宣言企業リーグは、四国全体における DE&I の取り組みをより一層普及・浸透させることを目的として、四国経済連合会が2026年に設立したものです。

JR 四国ホテルズは、男女ともに長く勤めることができること及び両立支援制度を充実させ、誰もが個々の能力を十分発揮できる雇用環境の整備を行っています。

本リーグの参加を通じて、DE&I の取り組みを加速してまいります。

四国DE&I宣言
企業リーグ

DE&I宣言書

四国DE&I宣言企業リーグの趣旨に賛同し、以下の取組みを行います。

JR 四国ホテルズは、男女ともに長く勤めることができること及び両立支援制度を充実させ、誰もが個々の能力を十分発揮できる雇用環境の整備を行う。

① 計画期間中の男性の育児休業等取得実績を累計 5 名以上とする。
② 従業員全体の月平均残業時間を 20 時間以下へ削減する。
③ 全管理者に占める女性管理者の割合 20%を達成する。
(いずれも 2031 年 3 月 31 日までの目標)

2026 年 10 月 30 日
株式会社JR四国ホテルズ
代表取締役社長　藤本　聡